

Verslag van de vergadering van 5 juni 2018 van 19.30 tot 21.45 uur

Toelichting op het Co-team (Consultatie- en Ondersteuningsteam) door Mirelle Groenendaal

- Mirelle Groenendaal is coördinator van dit stedelijk team. De aanleiding voor het opstarten van het Co-team ontstond anderhalf jaar geleden. Door de verschuiving van de jeugdhulpverlening naar het lokale veld ontstond er meer druk op de WOT's. Er kwam meer druk vanuit de regio en door de landelijke aandacht voor huiselijk geweld kwamen er ook meer meldingen.
- De WOT's zijn laagdrempelig en kregen meer te maken met tweedelijnszorg. Hier is, bijvoorbeeld wanneer de veiligheid van een kind in gevaar is, niet alle hulp vrijwillig.
- Voor het Co-team zijn speciaal mensen geselecteerd die affiniteit hebben met complexe casuïstiek. Het team bestaat uit drie medewerkers die niet de taken van de WOT-medewerkers overnemen, maar op verzoek samen optrekken. Op deze manier krijgt ook de WOT-medewerker meer ervaring en krijgt het WOT een kwaliteitsimpuls. Telefonische consulten zijn ook mogelijk. Het Co-team ziet wat de kwaliteit van het WOT is en kan bij ontbreken van kennis ondersteunen of trainingen organiseren. Op den duur verbetert de kwaliteit van de WOT's. De rol van het Co-team kan dan qua samenstelling veranderen, maar blijft altijd de specialisten in het wijkteam ondersteunen. Dit is een wettelijke eis.
- Eenmaal per week wordt er een casuïstiek-tafel georganiseerd waar casussen vanuit het WOT worden besproken. Deelnemers zijn Jeugdbescherming, Veilig Thuis, Antes Groep (ontstaan uit fusie van Delta Psychiatrisch Centrum en Bouman GGZ), gedragswetenschappers, experts lichtverstandelijke beperkingen, etc.
- Het Co-team zelf is nog in ontwikkeling. Dit biedt vooral ondersteuning in Veilig Thuis situaties, maar wellicht kan het team in de toekomst ook zaken als schuldhulpverlening op zich nemen.
- Het Co-team is niet voor een bepaalde doelgroep, maar voor alle leeftijden. Wel blijkt dat bepaalde groepen rechtstreeks bij de Antes Groep aankloppen of bij de Wmo. Vooral ouderen komen via de Wmo in contact met het team. Het is dan ook goed dat per 1 juni 2018 in elk WOT een Wmo-medewerker zit.
- De caseload van een medewerker bestaat gemiddeld uit 30 zaken. Afhankelijk van de complexiteit wordt hierin een balans gezocht.

Voortgang verwarde personen / Passend onder Dak door Bianca Berends

- Bianca Berends geeft aan dat incidenten nooit voorkomen kunnen worden. Een lastig punt is dat niet iedereen zorg wil. Verwarde personen vertonen vaak zorg mijndend gedrag en een gedwongen opname is pas mogelijk nadat er iets is gebeurd.
- Doordat verschillende instanties vanuit verschillende domeinen betrokken zijn, is de kans op langs elkaar heen werken groot. Vorig jaar heeft wethouder Van Aaken alle partijen bijeen geroepen voor overleg en daaruit is een samenwerking tussen verschillende partijen vanuit veiligheid en het sociaal domein ontstaan.
- Er is een samenwerkingsovereenkomst ondertekend en hiermee is bij ZonMw een subsidie aangevraagd. Schiedam heeft voor twee jaar een bedrag van 250.000 euro ontvangen voor de aanpak verwarde personen.
- Er is structureel overleg waarbij de volgende partijen aan tafel zitten: GGZ, DSW, Antes Groep, Veilig Thuis, politie, ervaringsdeskundigen en het WOT. Ook is er een samenwerking met Woonplus. De samenwerking tussen de GGZ en het WOT verliep slecht, maar door deze pilot blijft men wel in gesprek. Gekeken wordt of er ook iemand vanuit de GGZ aan het Co-team kan worden toegevoegd.
- Verder wordt gekeken of er niet alleen lokaal, maar ook regionaal een samenwerking kan worden opgezet. Voor 1 oktober 2018 moet er een plan van aanpak liggen dat aan de gemeenten wordt voorgelegd.
- De WOT's kennen ongeveer 50 verwarde personen in Schiedam, maar bij de ambulante hulpverlening van de GGZ zijn er ook zo'n 50 bekend.

Werkwijze ASDS

De leden gaan akkoord met de volgende wijzigingen:

- In de vaste werkgroepen, maar ook in de ad hoc werkgroepen, is er één persoon die de kar trekt. Deze persoon zorgt voor de terugkoppeling en/of de inleiding tijdens de behandeling van het agendapunt.
- De nieuwe vicevoorzitter krijgt een ruimere rol dan voorheen. Naast het vervangen van de voorzitter sluit hij/zij regelmatig aan bij ambtelijke overleggen, reguliere agenda-overleggen en andere gelegenheden. De nieuwe vicevoorzitter wordt pas gekozen nadat de openstaande vacatures zijn vervuld.
- Jeugd(zorg) en Onderwijs wordt samengevoegd tot een werkgroep. Daarnaast bestaan de groepen Participatie en Maatschappelijke ondersteuning & ouderen. Na vervulling van de openstaande vacatures wordt de groepsindeling definitief vastgesteld.

Ingekomen stukken

Presentatie Jeugdzorg: Afsproken wordt dat de vraagstelling aan ASDS nog wordt verduidelijkt.

Onderzoek beperking rentetarief sociale lening en keuze kredietbank voor MVS: Oorspronkelijk zou dit onderwerp begin dit jaar worden behandeld door het college, maar men heeft gewacht tot er een bestuur is. ASDS besluit een positief advies naar het college te sturen met het verzoek om voor 1 juli 2018 een besluit te nemen.

Reactie college op advies schuldhulpverlening: Het college neemt driekwart van het voorstel van Stroomopwaarts over en zal positief adviseren. Het officiële advies volgt waarschijnlijk nog voor het zomerreces.

Technische begrotingswijziging Jeugdhulp (ovb): De wijziging blijkt complexer dan gedacht en het college heeft dan ook nog geen besluit genomen.

Mededelingen

Uitvoeringsprogramma Mantelzorg MVS: De voorzitter heeft nog geen reacties ontvangen en stuurt een herinneringsmail.

Stand van zaken sollicitaties ASDS

De sollicitatietermijn verloopt 7 juni 2018. Tot nu toe zijn er twaalf sollicitanten. Begin volgende week zal de werkgroep een voorselectie maken en vier of vijf sollicitanten uitnodigen.

Verslag van 15 mei 2018

Bij het onderwerp Integrale Jeugdzorg was ASDS gevraagd om voorafgaande aan het besluit input te leveren. Omdat niet duidelijk is waarop input moet worden gegeven wordt ambtelijk nagevraagd om de vraag specifieker te maken.

Lopende zaken

Jaarplanning gemeente: De planning wordt voor kennisgeving aangenomen.

Jaarplanning adviesraad: De planning wordt aangepast. Het onderwerp Bewonersinitiatieven sociale cohesie is vertraagd. Er is veel onrust onder de bewoners en daarom wordt er eerst met hen overlegd. Besloten wordt om in de volgende vergadering het onderwerp Staat van de Stad toe te laten lichten.

Ontvangen signalen/klachten

De problematiek rond mensen met schulden wordt steeds groter. Er zou een zwarte lijst van bewindvoerders moeten komen om het kaf van het koren te scheiden. Ook blijken er tegenwerkende maatregelen te zijn bij uithuisplaatsingen. Besloten wordt om dit onderwerp verder te bespreken tijdens de agendering van Schuldhulpverlening.

Stand van zaken Nieuw Welzijn

De startbijeenkomst met de maatschappelijke partners heeft plaatsgevonden. Hier is uitgelegd dat de opdrachtverstrekking anders wordt. Organisaties bepalen samen wat nodig is voor het behalen van resultaten op bepaalde thema's. Hiervoor worden de partners uitgenodigd voor tafelgesprekken. Gezamenlijk wordt gekeken hoe de acties en budgetten worden verdeeld. Bewoners worden hierbij niet uitgenodigd, omdat van de organisaties wordt verwacht dat zij bewoners raadplegen. Dit laatste is een opgelegde verplichting. Op 28 juni is er een inspiratiebijeenkomst waarvoor ook ASDS wordt uitgenodigd. Naar verwachting ligt er in november een plan en kunnen de subsidies worden aangevraagd. De grotere organisaties moeten meer ruimte maken voor bewonersinitiatieven, maar de kleine welzijnsorganisaties en de bewoners worden beschermd en behouden hun subsidies. Binnenkort wordt er uitleg gegeven aan bewoners en vrijwilligers om hun onrust weg te nemen. ASDS heeft twijfels bij het snelle tempo van de omslag naar Nieuw Welzijn.

Rondvraag en sluiting

- Robert Suurmond verandert per 1 januari 2019 van baan en verhuist dan uit Schiedam. Hierdoor zal hij zijn werk bij ASDS moeten stoppen. Besloten wordt om dit in de lopende sollicitatieprocedure mee te nemen.
- Wim Engelen heeft een bijeenkomst van de focusgroep in Maassluis bezocht en zal een kort verslag hiervan naar de voorzitter sturen.